## Compétences

Une compétence est l'association de trois choses :

* Savoir-faire : application de la théorie à la pratique (correspond aux moyens).
* Savoir être : attitudes à adopter pour obtenir un rendu de qualité.
* Savoir : connaissance théorique du sujet.

# Entretien

## Présentez-vous

### Thématique : expliquer ses compétences.

* Objectif (Projet professionnel personnel) : idem.
* Plan d'action : quels éléments peut-on apportés à l'entreprise ?
* Formation
* Domaine avec les sous domaines associés

### Présentation par chronologique

1. Qui je suis : présentation.
2. D'où je viens : présenter son parcours.
3. Où j'en suis : la situation actuelle.
4. Où je souhaite aller : son projet d'avenir.

## Poser des questions dynamiques pour émouvoir le recruteur

* Quelles sont les difficultés du poste ?
* Quels sont les grands projets pour l'année à venir ?
* Qu'est-ce qui va faire la différence dans le choix du candidat ?
* Quelle part est associée à chaque type de mission ?

## Salaire

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Salaire brut annuel | Salaire net mensuel -23% | Salaire net mensuel | Années d'expérience |
|  |  |  |  |

## Le langage

Le langage corporel (visage, posture) doit faire passer l'émotion JOIE ($ possibles + peur, colère tristesse).

# Postuler

## La lettre de motivation

L'objectif de la lettre de motivation est de faire le lien entre les compétences et le poste candidate.

# Préparation de l’entretien

Ce qu’il faut définir avant un entretien :

* Ce que je sais de l'entreprise
* Ce qui me motive sur le poste
* Mon projet professionnel
* Les compétences et les expériences les plus proches du poste
* Mes qualités pour le poste
* Mes attentes
* Contraintes et manques

## Les informations sur l'entreprise

* L’activité de l'entreprise : intérimaire (remplacement et suppléant) d'ingénieur, développer, analyste.
* Les valeurs portées par l'entreprise : intégrité, ambitieux,
* La dimension de l'entreprise : France, Suisse, Suède.

## Les qualités et les défauts

|  |  |
| --- | --- |
| Qualités | Défauts |
| Impliqué (consacrer de l'énergie) | Pressé (être dans la précipitation sans) |
| Solidaire (hédoniste) | Entêté (exprimer mon idée avec celle de l'autre) |
| Curieux (rechercher de la connaissance) | Perfectionniste (attacher de l'importance à des détails) |
| Flexible | | pessimiste (juger contentement et mélioratif) |
| Ambitieux | Multitâche (faire plusieurs choses en même temps) |
| Proactif | Passif |
| Capacité de remise en question | Rancunier |
| Mobile | Impatient |
| Autonome |  |

Les qualités et les défauts sont fortement liés, la différence réside principalement dans le degré d’expression.

## Exemples de situations à préparer

* Une difficulté rencontrée :
* Une initiative :
  + Marquante :
  + Initiative mise en place :
* Problème technique rencontré : à Boursorama, l'ACM avec 1M2 clients.
* Situation stressante :
* Apprentissage accélérée : à Pro BTP, prise en main de ETL Stambia.
* Capacité d’argumentation :